



## Volaris reconoce el esfuerzo y dedicación que las mujeres realizan en el sector aéreo, impulsando su desarrollo profesional

- Volaris avanza en los compromisos adquiridos en la iniciativa 25by2025 de la IATA, con el objetivo de aumentar la representación de mujeres en la empresa.
- En 2023 el número de mujeres en posiciones estratégicas ascendió a 22% y de mujeres en puestos subrepresentados incrementó 60% vs. 2022.
  - Actualmente las mujeres representan el 47% del total de los Embajadores de la compañía.
- La aerolínea apoya constantemente el desarrollo de mujeres que deseen desarrollarse en puestos de mecánicos, pilotos y mantenimiento, ofreciendo programas de desarrollo y becas.

**Ciudad de México, 08 de marzo de 2024.** Volaris realiza esfuerzos importantes para impulsar el desarrollo profesional de todas y todos sus Embajadores desde una perspectiva de género, con la finalidad de que más mujeres con habilidades vinculadas con la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) logren desarrollarse profesionalmente en el ámbito aéreo al interior de la compañía.

Su cultura organizacional centrada en las personas, ha permitido que, en estos 18 años, Volaris promueva de manera constante acciones y políticas dirigidas a potenciar las habilidades y el desarrollo equitativo de todas y todos sus Embajadores.

Así, hemos logrado que, hasta el momento, las mujeres representen en Volaris el 47% del total de los Embajadores en una industria liderada históricamente por hombres.

En el marco del Día Internacional de la Mujer, es importante resaltar iniciativas que se han realizado desde el sector de la aviación para reducir las brechas de género en esta industria. Por ejemplo, la Asociación Internacional de Transporte Aéreo (IATA, por sus siglas en inglés) lanzó la iniciativa global denominada 25by2025, en la que las empresas adherentes se comprometen a incrementar el número de mujeres en puestos de liderazgo y en áreas tradicionalmente poco representadas por éstas en un 25%, o bien, hasta un mínimo del 25% para el año 2025.

En este contexto, en 2021 Volaris se sumó a esta iniciativa y, para 2023, logró incrementar el número de mujeres en posiciones estratégicas a 22% y a 60% el número de mujeres en puestos subrepresentados vs. 2022. Lo anterior se logró gracias a la implementación de diversos programas, como *Semilleros de Talento*, *Becas para Piloto Volaris* - que en sus tres primeras generaciones ha permitido que más mujeres se sumen al sueño de convertirse en pilotos-, y otras iniciativas de desarrollo profesional que buscan no solo la inclusión de mujeres, sino su crecimiento dentro de la compañía.

“Varias mujeres que están en nuestras áreas empezaron como becarias de nuestros programas; de ahí hemos contratado a muchas mujeres ingenieras, quienes han escalado a diferentes posiciones. Me enorgullece señalar que muchas de ellas se han convertido en inspiración e impulsoras del crecimiento de nuevas generaciones; por ejemplo, ingenieras que hoy son instructoras de nuestros simuladores de vuelo”, señaló Benjamín Lira, Director de Ingeniería y Planeación de Volaris.

**“Lo más valioso que me ha dado Volaris es que crea en mí”**



Mujeres Embajadoras de Volaris han sido testigo de los beneficios de estos programas que, entre muchas cosas, han posibilitado que más mujeres logren sus sueños profesionales. Luz Bárcenas, Analista en Registro Mandatorio de la aerolínea e ingeniera en mantenimiento, mencionó que personalmente ha sido testigo de cómo Volaris promueve e impulsa a sus colaboradores.

"Es muy gratificante para mí poder desempeñar el trabajo que realizo actualmente como ingeniera en Volaris. Cuando era niña, jamás imaginé que tendría la oportunidad de contribuir al despegue de aviones. Gracias a mi creencia constante en mis habilidades y a la oportunidad que Volaris me ha brindado para crecer en este campo, hoy puedo hacer realidad mi sueño. Además, estoy comprometida en derribar estereotipos y brechas de género. A menudo, tendemos a subestimar nuestras capacidades para realizar las mismas tareas que los hombres", señaló.

Volaris no sólo contribuye al desarrollo profesional de las mujeres dentro de la compañía, sino que también hace posible que más mujeres lleven la voz de la igualdad y la equidad a foros internacionales como la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW, por sus siglas en inglés) de las Naciones Unidas (ONU), el cual tiene el objetivo de impulsar políticas públicas para eliminar las brechas de género en México y representar las voces de muchas mujeres que históricamente han sido discriminadas. A través de un patrocinio, Volaris donó boletos de avión a la delegación que representará a nuestro país en este importante foro en donde, además, expondrán el rol de las mujeres en la aviación.

\*\*\*

**Acerca de Volaris:** Controladora Vuela Compañía de Aviación, S.A.B. de C.V. ("Volaris" o la "Compañía") es una aerolínea de ultra-bajo costo, con servicio punto a punto que opera en México, Estados Unidos, Centroamérica y Sudamérica. La aerolínea ofrece tarifas base bajas para estimular la demanda en el mercado, ofreciendo un amplio catálogo de productos adicionales para que cada cliente vuele únicamente con lo que necesita. Desde su inicio de operaciones en marzo de 2006, Volaris ha incrementado sus rutas de cinco a 211 y su flota de dos a 134 aeronaves. Volaris ofrece más de 436 segmentos de vuelos diarios en rutas que conectan 43 ciudades en México y 28 en los Estados Unidos, Centro y Sudamérica, con una de las flotas de aviones más modernas del continente americano. Volaris se enfoca en los pasajeros que visitan a amigos y familiares (VFR), viajeros de negocio preocupados por el costo del viaje y personas que realizan viajes de placer. Volaris ha recibido el distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR) por catorce años consecutivos, ingresó al Índice de Sostenibilidad del Dow Jones MILA Pacific Alliance en 2020, al S&P/BMV Total Mexico ESG Index de la Bolsa Mexicana de Valores en 2021. Para más información, visite: [ir.volaris.com](http://ir.volaris.com).

**Contacto exclusivo para medios de comunicación**

Berenice Luna | [bcontreras@gcya.net](mailto:bcontreras@gcya.net) | 55 5435 9243